**ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ КОМИТЕТА НОВОУЗЕНСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ за 2022 год**

**Раздел I. Организационно-массовая деятельность.**

Общая численность Новоузенской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 1 января 2023 г. составляет 1024 членов Профсоюза, что составляет 85,5% от общего числа работников. Они объединены в 30первичных профсоюзных организаций и 9 профгрупп. Среди членов Профсоюза работающих 888 (85,5% от всех работников), и 136 неработающих пенсионера.

В 2022 году проведена акция «Вступай в Профсоюз!», в результате которой в Профсоюз принято 6 сотрудников, 6 неработающих пенсионеров.

В 2022 году проведено 2 пленума районной организации Профсоюза:

Март 2022 года. О ходе реализации Соглашения между администрацией Новоузенского муниципального района, управлением образования администрации Новоузенского муниципального района и Новоузенской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ в части создания системы межведомственного взаимодействия по преодолению дефицита педагогических кадров в районе.

Декабрь 2022 года. Об эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования на районном уровне социального партнерства.

В 2022 году проведено 6 заседаний постоянно действующего исполнительного выборного органа Новоузенской районной организации «Общероссийского Профсоюза образования» – президиума районнойорганизации Общероссийского Профсоюза образования.

В 2022 году президиум районной организации рассматривал вопросы: соблюдение законодательства о труде ,охрана труда, социальное партнёрство, организационная работа, обучение актива, финансовая деятельность , молодёжная политика, культурно-оздоровительная, социальная работа .

На заседаниях президиума утверждались списки награждённых. Также в 2022 году президиум обсуждал вопрос о награждении знаком министерства образования Саратовской области «Почётный работник воспитания и просвещения РФ». Данным знаком в 2022 году награждена Демидова О.Н. учитель начальных классов МОУ СОШ с.Куриловка.

В течение года проведены конкурсы , смотров районного уровня: для социальных партнёров, конкурс агитбригад, рейд: «Как живешь, молодой педагог?», «Как живешь, старшее поколение?». Организовано три мониторинга по вопросам оплаты труда. Во всех профессиональных конкурсах, проводимых управлением образования района , районная организация Общероссийского Профсоюза образования участвовала в качестве учредителя, члена оргкомитета, осуществляла частичное финансирование.

Районная организация Профсоюза принимала участие в мероприятия спорта, здоровья и долголетия, в данном случае «Профсоюзный День лыжника» в режиме онлайн,по итогу которого в областную организацию Общероссийского Профсоюза образования был отправлен фотоотчёт. Все участники награждены памятными подарками.

За время участия Новоузенской районной организации «Общероссийского Профсоюза образования» в реализации федерального проекта **«Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»** была проделана работа по внедрению идентификации члена Профсоюза с помощью электронного профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения. Таким образом к середине декабря 2021 года **100 %** членов Профсоюза получили электронные профсоюзные билеты (ЭПБ). И в 2022 году получили те кто вновь вступили в Профсоюз.



Консультирование председателей ППО и ТПО по работе с АИС «Общероссийского Профсоюза образования» обеспечило системе наполнение данными и постоянную вовлеченность председателей (ответственных за работу в АИС на разных уровнях) в процесс цифровизации Профсоюза на территории Новоузенского района.

На конец 2022 года на учёте в АИС «Общероссийского Профсоюза образования» состоит 1024 – членов Профсоюза, из них около 593 – зарегистрированы в бонусной программе Profcards. Кроме того, были собраны согласия на обработку персональных данных.

В каждой профсоюзной организации определены ответственные лица за введение информационных технологий, электронного реестра и электронного профсоюзного билета.

В 2022гппо участвовали в реализации мероприятий в рамках федерального проекта «Профсоюзное образование». Занятия в Школе профсоюзного актива проводились в дистанционном формате. Новоузенская районная организация , все ппоучаствовалипринемали участие в многочисленных вебинарах в вебинарах по вопросам уставной деятельности проводимых областным комитетом Профсоюза, вебинарах по здоровому образу жизни. Обеспечено участие профактива в вебинарах вышестоящих профсоюзных органов.

В рамках Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов, утверждённого постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 18.09.2020 № 5-9 президиум Новоузенской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ проводил соответствующие мероприятия. Утвержден кадровый резерв территориальной и первичных организаций Профсоюза. Проведено обучение резерва.

**Раздел II. Социальное партнёрство.**

Развитие социального партнёрства является одним из приоритетных направлений деятельности Новоузенской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ. Социальное партнерство складывается на всех уровнях: на районном –отраслевое Соглашение между администрацией Новоузенского муниципального района, управлением образования района и Новоузенской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, коллективные договоры в образовательных организациях.

Все образовательные учреждения, где есть первичные организации Профсоюза (30), имеют коллективные договоры. Все коллективные договоры проходят уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Саратовской области.

Заключено Соглашение между администрацией Новоузенского муниципального района, управлением образования района и Новоузенской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2023 г. Соглашение способствует стабильности в учреждениях образования, определяет пути участия профсоюзов в управлении образованием, закрепляет дополнительные стимулирующие и компенсационные выплаты педагогам, в том числе молодым педагогам. В прошлом году подготовлен обобщающий список социальных гарантий, закрепленных в Соглашении.

При анализе выполнения трёх-стороннего соглашения отмечены положительные и отрицательные стороны, пути устранения отмеченных недостатков.

Внесены изменения в раздел по развитию кадрового потенциала, касающийся социального положения молодых педагогов: в два раза увеличилось единовременное материальное пособие при приеме на работу в сельскую местность (100 тыс. руб.), учителям установлена дополнительная стимулирующая выплата, доводящая величину зарплаты до 70% средней зарплаты в области; в связи с внесением изменений в часть 3 и 4 статьи 46 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», молодым учителям, допущенным к педагогической деятельности будучи студентами, предоставляются гарантии наравне с учителями: средняя стимулирующая по учреждению, а также стимулирующая выплата в целях доведения зарплаты до 70% средней зарплаты в области.

Соглашением предусмотрена особая форма аттестации педагогов при подтверждении имеющихся квалификационных категорий и имеющих признанные результаты труда в меж аттестационный период. Соглашение способствует обеспечению безопасности работников и созданию здоровье сберегающей среды, содействует совершенствованию пенсионного обеспечения работников образования, помогало отстоять назначение досрочных страховых пенсий для педагогов.

Областная организация Профсоюза обеспечила методическое сопровождение деятельности первичных и территориальных организаций в вопросах сотрудничества с социальными партнёрами, создана полноценная нормативно-правовая база для всех типов учреждений, разработаны и обновлены макеты колдоговоров для учреждений общего, дошкольного и учреждений профессионального образования. Осуществляется контроль за своевременностью заключения колдоговоров и соглашений, регулярно изучается и распространяется опыт социального партнёрства на местах.

В соответствии с Соглашениями сторонами социального партнёрства проводятся совместные смотры, конкурсы, рейды, форумы.

Совместно с управлением образования проводятся смотры, конкурсы, рейды, форумы, а также профессиональные конкурсы: «Урок года»,«Учитель года», победителем районного конкурса в 2022г стал молодой учитель МОУ СОШ №8 г.Новоузенска Мулдагалиев А.А. , он стал участником областного конкурса «Учитель года» где занял 3 место. Районная организация взяла на себя оплату командировочных в поездках в г. Саратов. Как победителю районного конкурса ему была вручена денежная премия от районного комитета Профсоюза. Молодой педагог МОУ СОШ п.Радищево Новоузенского района Лоза Т.А.стала победителем в номинации «Педагогический дебют».От управления образования получила грамоту и от районной профсоюзной организации денежную премию.

В целях выполнения отраслевого Соглашения сторонами разработан совместный план работы на 2020-2023 годы.

**Раздел III. Молодёжная политика.**

Основными целями молодёжной политики в 2022 году, были: не потерять связь с молодыми педагогами, продолжить обучение молодёжного профсоюзного актива, добиться принятия положительных решений по укреплению их социального положения.

В сентябре 2022г. проведен традиционный рейд «Как живешь, молодой педагог?» Рейд выявил, что в образовательных организациях района работает 44 педагога в возрасте до 35 лет. Высшее образование имеют 41чел..Всем прибывшим молодым специалистам назначены наставники из числа опытных педагогов. В район прибыло 2 молодых специалиста.

Среди наиболее эффективных мер материальной поддержки молодых специалистов – выплата средней стимулирующей выплаты по общеобразовательному учреждению, надбавка 15% от должностного оклада в соответствии со статьей 19 Закона Саратовской области №215-ЗСО от 28.11.2013г.

Учителям со стажем до 3 лет, а также заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании, устанавливается стимулирующая выплата в целях доведения их заработной платы до 70% средней номинальной начисленной заработной платы работников образовательных организаций области за ставку заработной платы. которая в 2022 г. составила 26596,50 рублей.

В соответствии с Законом Саратовской области от 03.08.2011г. №96-ЗСО «О социальной поддержке молодых специалистов учреждений бюджетной сферы в Саратовской области» осуществляется денежная выплата один раз в год в течение трех лет со дня трудоустройства в размере 40, 35, 30 тыс. руб.

Областной организацией Профсоюза проведены вебинары для молодёжного профсоюзного актива, молодёжные акции «Профсоюзный диктант». Председатель СМП вместе с двумя молодыми педагогами приняли участие в декабре 2022 года в V Форуме молодых педагогов и студентов по реализации региональной программы «Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Саратовской области».

Председатель СМП приняла участие в конкурсе «Лучший Совет молодых педагогов,где стала лауреатом конкурса.

**Раздел IV. Информационная работа.**

Информационная деятельность Новоузенской районной организации Профсоюза была направлена на оповещение членов Профсоюза о деятельности общественной организации, о работе по защите социально-трудовых прав работников, о новом в законодательстве.

Продолжалась работа с профсоюзным информационным активом. В 2022 году состоялась онлайн - сессиявнештатных корреспондентов районной организации Профсоюза .

В 2022г все профлистовки направлены в ппо актуальным направлениям профсоюзной деятельности .

Число подписчиков на газету «Мой Профсоюз» в первичных организациях Профсоюза составляет 32. на газету «Солидарность» – 1.

80% сайтов образовательных учреждений имеют профсоюзные страницы. Городская организация Профсоюза имеет свои представительства в Интернете. В социальных сетях В Контакте,в Вацап, в Вайберсозданы группы для оперативного общения.

Реальные шаги по дальнейшему развитию информационной деятельности осуществляются в связи с реализацией проекта «Цифровой Профсоюз», и переходом на электронный профсоюзный билет.

На 1января 2023 года на учет поставлено 1024 членов Профсоюза. Личные кабинеты в системе ПРОФКАРДС открыли около 593 членов Профсоюза. Районная организация заняла 3 место в конкурсе по регистрации ПРОФКАРДС.

Очерк о ветеране педагогического труда и профсоюзной деятельности Козловой Зое Павловне вошел в сборник «Они – в судьбе каждого из нас».

**Раздел VI. Правозащитная работа.**

Одним из приоритетных направлений деятельности в районной организации Профсоюза является правозащитная работа.

Правозащитная деятельность Новоузенской районной организации Профсоюза направлена на реализацию основных задач по мотивации профсоюзного членства.

При районной организации Профсоюза создана внештатная правовая инспекция труда. На сегодняшний день в районной организации **2** внештатных правовых инспектора труда. Правозащитная работа районной организации Профсоюза осуществляется по основным направлениям:

* профилактика нарушений трудового законодательства в образовательных учреждениях;
* выявление и устранение нарушений действующего законодательства;
* оказание практической помощи членам Профсоюза в защите их трудовых прав и профессиональных интересов;
* информационно-методическая работа по правовым вопросам;
* проведение обучающих семинаров с профактивом.

В очном формате в 2022 году продолжалась практика проведения вебинаров, в которых принимали участие председатели первичных профсоюзных организаций, руководители образовательных организаций .

За 2022 год внештатной правовой инспекцией труда проверено 3 образовательных организаций по вопросам соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, законодательства о профсоюзах, а также выполнения условий коллективных договоров.

В образовательных организациях работники своевременно были уведомлены о переходе на электронные трудовые книжки.

Мониторинг показал, что заработная плата в учреждениях образования выплачивается своевременно и в полном объеме. Во всех учреждениях осуществляется доплата до МРОТ, изданы приказы об установлении МРОТ в размере 13890 рубля с 01.01.2022 года и 15279 рублей с 01.06.2022 года.

В образовательных организациях производятся дополнительные выплаты за классное руководство в размере 5 тысяч рублей.

Судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования и в предыдущие годы, и в этом году является приоритетом в работе правовой инспекции труда Профсоюза. Внештатные правовые инспекторы труда , несмотря на грандиозные изменения в Пенсионном законодательстве, подсчитывают льготный стаж работы педагогам, оказывают правовое сопровождение в подготовке исковых заявлений . Главной целью является помочь членам Профсоюза установить дату 25-летнего стажа работы и от этой даты считать, когда назначит пенсию Пенсионный фонд.

Важным направлением правозащитной деятельности является участие внештатных правовых инспекторов труда в нормотворческой деятельности.

В 2022 году внештатной правовой инспекцией труда проведена экспертиза1 локального акта и 8 коллективных договоров.

Устно и письменно за 2022 год к нам обратились 100 человек. Члены Профсоюза обращаются в областную, районную организации профсоюза с различными вопросами оплаты труда, аттестации и т.д.

Внештатные правовые инспекторы труда выступают в средствах массовой информации .Готовиться материал о деятельности правовой инспекции труда к размещениюя на сайте организации.

Было подготовлено 2 дела от педагогических работников МОУ СОШ с.Куриловка о рассмотрении и назначении досрочной пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.

**Раздел VII. Оплата труда.**

Приоритетным направлением сторон социального партнерства является неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в том числе предусматриваются меры по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате.

По сведениям из министерства образования области, отмечается очевидный рост средней заработной платы педагогических работников по всем категориям работников.

Согласно постановлению Саратовской области №1283-П от 23 декабря 2022г было повышение средней заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы, которым установлены целевые показатели: по педагогическим работникам СОШ до 36880 руб. в месяц; по педагогическим работникам ДОУ до 33856 руб ; по педагогическим работникам учреждений дополнительного образования – до 37 535 руб. Настоящее постановление распространялось на правоотношения возникшие с 1 сентября 2022 г.

Комитет Новоузенской районной организации Профсоюза образования осуществляет постоянный контроль за оплатой труда . Ежемесячно осуществляются документальные проверки. За 2022г. проверено 3 образовательных учреждения. При проверках выявляются нарушения трудового законодательства .которые в установленные сроки были устранены.

Одной из главных проблем остается несоответствие системы оплаты труда педагогов области требованиям трудового законодательства (статья 129 ТК РФ), Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. Перед районной организацией Профсоюза стоят задачи:

1. Добиваться введения в общеобразовательных учреждениях области и района системы оплаты труда, основанной на установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы дифференцированно по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп и не ниже минимального размера оплаты труда.
2. Введение новых нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности и установление для малокомплектных школ нормативов на класс (класс-комплект).

**Раздел VIII. Охрана труда.**

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведению образовательных учреждений в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

В 2021 году вступили в силу новые санитарные правила, касающиеся работы образовательных организаций СП 2.4.3648-20 “Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи”. В случаях создания внештатной ситуации наряду с этим продолжают действовать санитарно-эпидемиологические правила СП 3.1/2.4.3598-20 “Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)”.

Во всех первичных организациях Профсоюза работников народного образования и науки РФ Саратовской области избрано 39 уполномоченных по охране труда.

Организовано систематическое обучение уполномоченных профсоюзных комитетов силами внештатной технической инспекции.

Вопросы охраны труда регулярно заслушивались на заседаниях президиума районной организации Профсоюза.

Во всех образовательных учреждениях Новоузенского района заключены коллективные договоры с обязательным наличием в них раздела «Охрана труда».

Председатель районной профсоюзной организации , внештатный технический инспектор в соответствии с федеральными рекомендациями приняли участие в проверке готовности образовательных учреждений к новому учебному году.

В 2022 году ни одно учреждение в районе не воспользовались правом на возврат 20% страховых взносов в ФСС.

Комитет районной организации продолжал контролировать вопрос оплаты медицинских осмотров работников образовательных организаций .В настоящее время медицинские осмотры работников образовательных организаций района оплачиваются работодателями.

В 2022 году на онлайн-семинарах обучено более 100 человек профактива.

Для организации работы уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций комитет областной организации Профсоюза разместил на своем сайте поддерживаемую в актуальном состоянии нормативную документацию по охране труда.

**Раздел IX. Культурно-массовая, спортивно-оздоровительная и жилищно-бытовая работа.**

В целях пропаганды здорового образа жизни, укрепления здоровья работников

отрасли и студенческой молодежи, формирования среди работников системы

образования проводилась I областная летняя спартакиада работников образования, наш район принял участие в соревнованиях по волейболу.

5 членов Профсоюза поправили свое здоровье в республиканских санаториях и пансионатах Черноморского побережья по льготным профсоюзным путевкам.

В целях охраны и укрепления здоровья членов Профсоюза, популяризации здорового образа жизни и массового спорта в образовательной среде на территории Новоузенского района в2021 году создан на базе ФОКа центр «Здоровье» для работников образования и членов их семей с посещением на льготных условиях бассейна.187 человек 52700 рублей было оплачено за их посещение бассейна.

Более ответственный и заинтересованный подход первичных организаций Профсоюза определился к проблемам работников образования, членов Профсоюза пожилого возраста. Об этом говорят и ежегодно проводимые рейды «Как живешь, старшее поколение?», и созданные с целью содействия решению социальных проблем районная Ассоциация ветеранов педагогического труда и профсоюзного актива, и сформированный банк их данных, ведется постоянная разъяснительная работа о льготах для ветеранов сферы образования. (Председатель – Бардина Е.В.)

Определенное внимание профсоюзными организациями уделялось проблемам предоставления жилья работникам образования, но эта проблема по-прежнему остается напряженной и требует пристального внимания административных и профсоюзных организаций.

Вместе с тем, проведенный мониторинг обеспечения работников образования жильем вскрыл немало нерешенных и нерешаемых проблем:

* в области не работает программа «Жилье для бюджетников»;
* материнским капиталом плюс ипотечное кредитование воспользовались 3 работника образования
* 3работника образования нуждаются в жилье,из них 2 молодых педагога проживают на частных квартирах;
* в итоге – нуждающиеся в жилье молодые специалисты переезжают в другие регионы или не приступают к работе.

**Раздел X. Инновационная и финансовая деятельность.**

Инновационная деятельность проводилась в 2022 году по четырем направлениям: добровольное медицинское страхование, оздоровление членов Профсоюза, оказание материальной поддержки в форме потребительского займа через кредитный потребительский кооператив «Учитель» и дополнительное пенсионное обеспечение.

Большая разъяснительная работа проводилась с членами Профсоюза по поводу оформления документации в АО НПФ «Достойное будущее» для единовременного получения накопительной пенсии, а также для других видов выплат накопительной пенсии в рамках Федерального закона №360-ФЗ от 30.11.2011 г., кроме того, активизировалась деятельность по формированию корпоративной пенсии.

Итогом инновационной деятельности в 2022году стало:

* направление 2,5% профсоюзных членских взносов на информационную работу;
* выделение материальной помощичленам Профсоюза на общую сумму38,1 тыс. руб.

**В Новоузенской районной профсоюзной организации сложилась система работы, дающая определенные результаты, однако много неразрешенных проблем, которые предстоит решить. Это можно сделать лишь в том случае, если в Профсоюзе будет единство, организованность и дисциплина.**