**ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ КОМИТЕТА НОВОУЗЕНСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

**2019-2024**

Исполком ЦС Профсоюза обозначил 2024 год – Годом организационно-кадрового единства. Тем самым Исполком обратил особое внимание на формирование и укрепление внутреннего содержания Общероссийского Профсоюза образования, на повышение эффективности в выполнении задач Профсоюза. Это – Год отчётов и выборов.

 Профсоюзы объединились на добровольной основе в Профессиональный союз для представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников сферы образования, студентов и неработающих пенсионеров. С этой целью мы стремимся оставаться крупнейшей общественной организацией, сообществом социально-ответственных граждан, разделяющих принципы, ценности и приоритеты, а также проявляющих активность в практической реализации общих задач. Мы выступаем за всеобщее качественное образование, достойный, безопасный профессиональный труд и благополучную жизнь».

 Отчетный период с 2019 года отличался реорганизацией муниципальных образовательных учреждений. Сократилось количество школ на 8 единиц, детских садов - на 2 единицы. Это повлекло за собой уменьшение количества членов Профсоюза. Численность районной организации Профсоюза среди работающих сократилось с 965 человек до 842 человек.

Вместе с тем, сравнивать эти показатели не совсем корректно. В настоящее время – это уже совсем иная организация: Проведена цифровизация Профсоюза, которая помогла индивидуализировать, зарегистрировать персонально каждого члена Профсоюза. К нынешнему дню завершён учёт в реестре Общероссийского Профсоюза образования всех работников, пенсионеров.

Численность членов Профсоюза была завершена. В настоящее время в нашей областной организации Профсоюза числится 842 работающий членов Профсоюза – это 86,2 % от общего количества членов Профсоюза и 186 человек - неработающих пенсионеров, что составляет 1028 членов профсоюза. С целью согласования интересов по вопросам регулирования трудовых отношений предусмотрено развитие системы социального партнёрства.

**Социальное партнёрство** в районе выстроено в двух уровнях: локальном, муниципальном. На локальном уровне - во всех учреждениях образования, где имеются наши первичные организации, заключены Коллективные договоры. Райком Профсоюза содействовал развитию колдоговорной кампании: давались рекомендации вносились изменения в макеты коллективных договоров, осуществлялся контроль за своевременным их перезаключением . Для выявления лучшего опыта ежегодно принимали участие в конкурсах «Лучший коллективный договор», «Лучший социальный партнёр», которые объявлялись областным комитетом Профсоюза. Номинантами в этих конкурсах были представлены МОУ СОШ №1, детский сад №5 «Колосок», детский сад №3 «Радуга» , МОУ ООШ №2 г. Новоузенска. Коллективные договоры способствуют улучшению трудовых отношений, устанавливаются дополнительные льготы по отпускам, стимулирующим выплатам. Коллективные договоры способствуют усилению внимания молодым педагогам, развитию наставничества, созданию доброжелательного микроклимата в коллективе.

В Новоузенском районе своеобразием социального партнёрства на муниципальном уровне является заключение трёхстороннего Соглашения (заключается между администрацией Новоузенского муниципального района, управлением образования и Новоузенской районной организацией Профсоюза работников образования). Соглашение выстраивают единый подход в трудовых отношениях, формируется взаимоуважение и понимание.

 Положительный факт муниципалитета , что в трехстороннем Соглашении сохранены доплаты председателям первичных профсоюзных организаций за ведение общественной работы согласно 377 статьи Трудового Кодекса РФ., сохранены выплаты молодым специалистам, предусмотрены средства на охрану труда , медицинские осмотры и т.д.

На местном уровне Соглашение, служит основой для разработки и заключения коллективных договоров и соглашений. В декабре 2023 году заключено 3-х стороннее Соглашение. Ежегодно ход выполнения Соглашения заслушивается на заседании комитета Профсоюза. При муниципалитете создана и действует комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Комиссия заседала 2-3 раза в год.

 В полном объёме оплачиваются коммунальные льготы педагогических работников сельской местности; в районе оплачиваются медицинские осмотры работников, за отчетный период более 5600,0 тысяч рублей потрачено на медосмотры.

В практике областной и районной организаций Профсоюза установлено проведение мониторингов по различным направлениям деятельности. Ежегодно два раза (февраль, октябрь) проводятся мониторинги оплаты труда. Их результаты были рассмотрены на заседаниях президиума.

Мониторинги оплаты труда свидетельствуют о том, что в нашем районе этому вопросу уделяется внимание. За отчётный период (с 2019 года) средняя заработная плата в системе образования района выросла с 23461 руб. до 36380 руб., на 55 %, а педагогических работников школ - на 92,8 %, и сегодня составляет 48135 тыс. руб., дошкольных учреждений - на 72,7 %, учреждений дополнительного образования - на 78 %.

 **На 1 января 2025 года оплата труда:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ср. з/плата** | **По школам** | **По ДОУ** |  **По доп. образов.** |
| **руководители** | **75923,47** | **34684,01** | **60348** |
| **Педагогич состав** | **52212,05** | **36756,19** | **36756,19** |
| **Мл. обсл. персонал** | **21751,07** | **20652,16** | **20652,16** |

**Процент от фонда оплаты труда, направленный на стимулирующие выплаты:**

**- в школах – 31%;**

**- в ДОУ – 42,7%;**

**- в доп. образовании – 36,9 %;**

В тоже время система оплаты труда работников образования не соответствует Трудовому кодексу РФ и единым рекомендациям систем оплаты труда на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, в особенно трудном положении находятся учителя, их оплата труда основана на стоимости ученико-часа, показатель которого учитель изменить не может. В связи с обращением Президента к Федеральному Собранию внесена ясность в том, что в 2025 году будет выработан единый подход к системам оплаты труда.

**Обеспечение правовой защиты** членов Профсоюза в отчётном периоде было приоритетным направлением деятельности Профсоюза. Внештатными правовыми инспекторами проведено за этот период 15 проверок, устранено 15 недостатков, возвратила членам Профсоюза с 2019 года 765тысяч рублей.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2019г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г.  | итого: |
| Исковых заяв. подготовлено | 9 | 9 | - | 2 | -  | 21 |
| Рассмотр. дел в суде | 7 | 7 | - | 2 | -  | 16 |
| Эконом. эфективность | 220 т.р | 345 т.р | 150 т.р. | - | -  | 765 т.руб. |

 За отчетный период внештатные правовые инспекторы подготовили 21 исковое заявление, провели 16 судов.

 Судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования и в предыдущие годы, и в этом году является приоритетным в работе внештатных правовых инспекторов Профсоюза.

Внештатные правовые инспекторы труда района, несмотря на изменения в Пенсионном законодательстве, которые произошли в 2019 году, подсчитывают льготный стаж педагогам, оказывают правовое сопровождение в подготовке исковых заявлений. Главной целью является помощь членам профсоюза установить дату 25 летнего стажа работы и от этой даты считать, когда назначит пенсию Пенсионный фонд.

За отчётный период правовые инспекторы подготовили исковые заявления и провели 16 судов. Это за 5 лет незначительное количество, если только в 2019 году их проведено 9. Но в этом и есть сила Профсоюза, который заставил принять ряд законодательных актов о тождественности профессии, о включении ряда случаев работы в стаж, дающий право на получение льготной пенсии . в основном пенсионный фонд не учитывал в педагогический стаж для назначения страховой пенсии, периоды нахождения на курсах повышения квалификации, учебные отпуска, праздничные дни, «Радоница» и др.

Рассмотрено 6 письменных заявлений, обращений членов профсоюза: по вопросу присвоения звания «Ветеран труда», (детский сад №7 «Берёзка» г. Новоузенска, о награждении грамотами, рассмотрено 2 письменных обращения по поводу правильности начисления заработной платы членам Профсоюза МОУ СОШ с. Куриловка, вопрос рассмотрен положительно, работникам школы сделан перерасчет заработной платы, который составил 175 тысяч рублей и т д.

Проводились консультации и разъяснения по назначению досрочной пенсии по старости членов профсоюза МОУ СОШ с. Куриловка, филиала МОУ СОШ с. Куриловка в с.Дмитриевка, МДОУ детский сад №25 «Сказка» с. Бессоновка о приеме на работу на период декретного отпуска , по подведению итогов коллективных договоров, по возможным изменениям и дополнениям вносимым в коллективные договора рекомендованные областным комитетом Профсоюза, о порядке регистрации, о переходе на электронные трудовые книжки и т д.

 Разумеется, не всегда удаётся защитить членов Профсоюза. Обиднее всего то, что иногда видишь, что с человеком поступили несправедливо, но он не хочет бороться за свои права, а без личного заявления спора нет, суды не принимают профсоюзные иски.

 Для объективности работы внештатных правовых инспекторов работает сайт районной организации Профсоюза с размещением проводимых мероприятий внештатных правовых инспекторов, заседаний президиумов и т.д.

**Охрана труда.**

Работа по улучшению условий охраны труда, сохранению здоровья работников, проведению работников образовательных учреждений в пожароопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.

 Работа образовательных организаций строилась в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами.

В отчётном периоде внесены серьёзные изменения в системе охраны труда, раздел Трудового Кодекса РФ «Охрана труда» переработан, им были усилены требования к разработке Положения о системе охраны труда в учреждениях, к проведению оценки профессиональных рисков. Профсоюз провёл большую работу по изучению всех новшеств: даны консультации, проведены вебинары, осуществлен контроль.

 В районе избран внештатный технический инспектор Верзина О.А., она являлась неоднократно участником и номинантом в областном конкурсе по охране труда.

 В подавляющем большинстве образовательных учреждений района имеются 38 уполномоченных профсоюза по охране труда, которые принимают участие в приемке школ, осмотре зданий, которые проводятся 2 раза в год.

 Проводится обучение уполномоченных профсоюзных комитетов силами технической инспекции труда областного комитета профсоюза.

 Внештатным техническим инспектором проведено 12 обследований, выдано 5 представлений о нарушениях, все они устранены.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | обследований | нарушений | устранено | представлений |
| 2019 | 2 | 2 | 2 | 1 |
| 2020 | 2 | 2 | 2 | 1 |
| 2021 | 3 | 2 | 2 | 3 |
| 2022 | 3 | 3 | 3 |  |
| 2023 | 2 | 3 | 3 |  |
| 2024 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Итого: | 14 | 12 | 12 | 5 |

Вопросы охраны труда рассматриваются на заседаниях президиума районной организации профсоюза.

Затраты на мероприятия по охране труда за отчетный период составили 10717,5 рублей.

 Во всех образовательных учреждениях заключены коллективные договоры с обязательным наличием в них раздела «Охрана труда». В районе нет ни одного случая травматизма среди взрослых. Проводился мониторинг психиатрического освидетельствования работников образования.

 На территории за счет средств работодателя обеспечено проведение психиатрического освидетельствования при приеме на работу педагогических работников, водителей и операторов котельных. Если в прошлые годы психиатрическое освидетельствование проходили водители в Саратове в клинике «Святая София», то сейчас это освидетельствование проходят на базе Новоузенска в поликлинике, что упрощает прохождение освидетельствования.

Для организации работы уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций, комитет областной организации профсоюза разместил на своем сайте поддерживающую в актуальном состоянии нормативную документацию по охране труда.

Отчётный период характеризуется освоением новой методикой деятельности - проходило освоение проектной деятельности Профсоюза. Так, областная организация разработала и освоила проект «Содействие развитию кадрового потенциала системы образования Саратовской области», направленный на преодоление дефицита педагогических кадров. Профсоюзу удалось обратить внимание общества на необходимость проведения профориентации обучающихся на педагогическую профессию, подготовку студентов к работе в школе, усиление внимания к работе по адаптации и закреплению молодых специалистов, развитию наставничества над молодыми педагогами. С 2021 года этот профсоюзный проект поддержало министерство образования области и естественно управление образования на местах, разработана программа мероприятий по преодолению дефицита педагогических кадров.

 В рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка», национального проекта «Образование» реализуется Всероссийский проект «Билет в будущее», целью которого явилось формирование осознанности и готовности к профессиональному самоопределению обучающихся.

 Участниками проекта являются обучающиеся 6-11 классов общеобразовательных организаций. В рамках реализации проекта предусмотрены мероприятия: классные часы, беседы по профориентации и профессиональному самоопределению учащихся, в том числе на тему «Учитель- профессия на все времена», тренинги «Дороги которые мы выбираем», родительские собрания, конкурс рисунков, «Вернисаж профессий» и т д.

 В районе действуют психолого-педагогические классы, законодательно закреплено целевое направление выпускников школ. В настоящее время обучаются по педагогическим профессиям 8 целевиков.

 Укрепилась поддержка молодых специалистов. Создана областная модель наставничества над молодыми педагогами, в районе 4 наставника награждены знаком министерства образования области и Саратовской областной организации «Лучший наставник молодёжи», Всё это даёт право надеяться на разрешение кадровой проблемы. Одной из инициатив нашего Президента, обозначенных в послании Федеральному собранию, является запуск нового национального проекта «Молодежь России», как проекта о будущем и будущего нашей страны.

Проект предполагает повысить уровень наставников, увеличить доплаты советникам директоров по воспитанию, классным руководителям. Ставится задача в 2025 году отработать новую модель оплаты труда бюджетников, создать дополнительные мотивации для профессионального и карьерного роста. Предполагается сбалансировать учебную нагрузку для детей. Все эти ожидаемые предложения будут способствовать развитию молодежной политики.

Молодые учителя принимают активное участие в конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года», молодой педагог учитель английского языка школы №8 г Новоузенска Мулдагалиев Арман Амангельдиевич, член Профсоюза в 2022 году в региональном этапе «Учительгода» занял третье место, а в январе 2023 года в Год педагога и наставника был приглашен на первый Саратовский салон образования, где давал мастер- класс в виде классного часа для десятиклассников, посвященного выбору профессии.

 Районная организация взяла на себя расходы на оплату поездок в г. Саратов.

Как победителю районного конкурса да и в последующие годы победителям конкурса вручается денежная премия от районной организации профсоюза.

Молодой педагог Лоза Татьяна Александровна, стала победителем в номинации «Педагогический дебют», так же от районной организации Профсоюза получила денежную премию.

В конкурсе «Педагогический дебют» приняла участие председатель районного совета молодых учителей Трошкова Елена Владимировна, она же является участником Всероссийского форума молодых педагогов «Таир – 2023 и 2024 г.г».

Задкова Анна Александровна с членами районного совета молодых учителей разработала проект «Учителем быть модно!», который носил социальный характер, направленный на развитие профсоюзного движения среди молодых педагогов, кадрового потенциала и имеют практическую ценность. Был подготовлен баннер с данными лозунгом, на баннере молодые педагоги с наставниками. Так же ею был представлен проект в области «Престижным конкурсам – достойных участников», тем самым рекомендовано поддержать инициативу совета молодых педагогов, признавая их значимость в реализации областного проекта «Содействию развития кадрового потенциала системы образования Саратовской области» клуб организует рейд «Как живешь , молодой педагог?»

Анна Александровна провела активную. работу как председатель районного Совета молодых учителей, спасибо ей, она так же приняла участие в конкурсе «Лучший Совет молодых педагогов, где стала лауреатом конкурса».

 Установлена стимулирующая выплата, которая доводит заработную плату молодых специалистов до 80% средней заработной платы в области за ставку заработной платы, в 2024г она составила по школам – 34333,28 руб, по садам – 27 242,40 руб.

Анализ показывает, что на 1 сентября 2025 года всего молодых педагогов в возрасте до 35 лет – 46 человек, из них членов профсоюза – 45 человек, 35 человек имеют семью, имеют детей. 37 педагогов имеют собственное жилье, 7 проживают с родителями, 1 проживают на частных квартирах.

 В этой ситуации вопрос об обеспечении молодых учителей жильем является актуальным, но трудно разрешимым.

За отчетный период в район прибыло 12 молодых специалистов, работают 12 на территории района. 2 человека получили единовременное пособие в размере 50 и 100 тыс. рублей. Внесены изменения в законе №96 – ЗСО от 3 августа 2011 г. «О социальной поддержке молодых специалистов учреждений бюджетной сферы Саратовской области» на единовременную денежную выплату в течение трех лет работы в размере 50; 45; и 40 тысяч рублей. Этой выплатой воспользовались за отчетный период 9 молодых педагогов.

 Областной организацией профсоюза проводятся вебинары для молодежного профсоюзного актива, молодежные акции «Профсоюзный диктант». Председатель СМП вместе с двумя молодыми педагогами приняли участие в декабре 2022 года в 5 Форуме молодых педагогов и студентов по реализации региональной Программы «Преодоление дефицита педагогических кадров в системе образования Саратовской области.

 Молодежь, члены Профсоюза принимают участие в **культурно-массовых мероприятиях**, которые профсоюз проводит совместно с управлением образования района это и осенние и зимние спартакиады. Педагог дополнительного образования Артемьев Андрей в эту зимнюю спартакиаду , которую проводила областная организация в личном зачете занял второе место .Члены Профсоюза района активно принимали участие в «Лыжне России». На территории района ежегодно проходят двух дневные туристические слеты, итоги всех проводимых мероприятий подводятся на августовском совещании учителей, где определяются победители и проходит чествование и награждение как образовательных учреждений, так и отдельных активных участников всех мероприятий.

Педагогическую молодёжь объединяет региональный клуб «Молодость», который организует ежегодные форумы молодых педагогов; инициирует обучение молодых активистов во Всероссийской педагогической школе, во Всероссийском форуме «ТАИР»; клуб организует рейды «Как живёшь, молодой педагог?», конкурсы «Молодой профсоюзный лидер». С большим интересом и энтузиазмом проводится онлайн-фестиваль «В кругу друзей» и осуществляется проект «Диалоги на Волге». Всё это и многое другое помогло сплотить молодых педагогов в дружный коллектив, которому под силу решать все поставленные задачи.

Ответственный и заинтересованный подход первичных профсоюзных организаций определился к проблемам работников образования, членам Профсоюза **пожилого возраста**. Об этом говорят и ежегодно проводимые рейды «Как живешь, старшее поколение?», и созданные с целью содействия решению социальных проблем районная Ассоциация ветеранов педагогического труда и профсоюзного актива, и сформированный банк их данных требует обновления,

Саратовской областной организацией Профсоюза в 2020 году был подготовлен сборник стихов и прозы учителей Саратовской области «Профсоюзный пегас» в этот сборник вошли стихи Корчагиной Ольги Петровны ветерана педагогического труда с 40 летним стажем трудовой деятельности филиала МОУ СОШ с. Куриловка в с. Дмитриевка Новоузенского района ей был подарен сборник «Профсоюзный Пегас».

 Саратовской областной организацией совместно с ассоциацией ветеранов педагогического труда и профсоюзного актива подготовили очерки о ветеранах профсоюзного движения и педагогического труда «Они в судьбе каждого из нас. Рожденные в СССР.» как в сборниках так и на сайте районной и областной организаций Профсоюза размещен материал о ветеранах «Рожденные в СССР, это: Глущенко Эмма Ивановна учитель иностранного языка МОУ СОШ №1, заслуженный учитель Российской Федерации и Ненахова Валентина Павловна учитель биологии за свой труд награжденная орденом «Знак Почета». Сейчас находятся на заслуженном отдыхе, но частые гости в школе.

 Областным комитетом Профсоюза подготовлен сборник, в котором размещены очерки о ветеранах педагогического труда .Работа с молодёжью в отчётном периоде была приоритетным направлением деятельности.

деятельности «Они в судьбе каждого из нас» Козловой Зое Павловне методисте детского сада №1 «Ручеек» г. Новоузенска.

Активными участниками всех мероприятий на районном уровне являются коллективы МОУ СОШ с. Куриловка, филиала МОУ СОШ с. Куриловка в с.Дмитриевка,МОУ СОШ п. Алгайский, филиала МОУ СОШ п.Основной в п. Дюрский, МОУ СОШ №8 г. Новоузенска и др.

В отчетный период обращалось внимание на оздоровление членов Профсоюза. И **обеспечению их жильем.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Всего | В т.ч. санатории | пансионаты | экскурсии |
| 2019 | 10 | 5 | 5 | 0 |
| 2020 | 4 | 0 | 4 | 0 |
| 2021 | 14 | 4 | 6 | 4 |
| 2022 | 5 | 4 | 1 | 0 |
| 2023 | 2 | 2 | 4 | 0 |
| 2024 | 6 | 4 | 2 | 0 |
| Итого: | 41 | 19 | 22 | 4 |

За отчетный период – 17 человек приобрели жилье:

2019 г. – 5 в т.ч. 1 ипотека, 4 – за свой счет, плюс материнский капитал;

2020 г. – 5 в т.ч. 4 ипотека,1 земский учитель

2021 г. – 1 материнский капитал

2022 г. – 5 в т.ч. 2 за свой счет

2023 г. – 1 ипотека

2024 г.- 1 ипотека

В вопросе обеспечения работников образования жильем в улучшении их жилищно-бытовых условий еще много проблем, которые требуют решения.

 В 2020 году Указом Президента РФ в целях сохранения исторической памяти и в ознаменовании 75- летия Победы в ВОВ был объявлен годом памяти и славы, но из-за пандемии коронавируса был наложен запрет на проведении массовых мероприятий, хотя 50% выступлений самодеятельных артистов образовательных организаций района были просмотрены. Коллектив , члены профсоюза филиала МОУ СОШ с.Куриловка в с. Дмитриевка приняли участие в онлайн конкурсе «Агитбригат» объявленном областным комитетом Профсоюза. В 2023 году на базе ДК г. Красный-Кут состоялся зональный смотр, в котором приняли участие представители коллективов учителей образовательных учреждений района. За участие в смотре наиболее отличившиеся были награждены дипломами и сертификатами.

На территории ФОКа «Новоузенский» создана группа «Здоровья», все члены профсоюза, ветераны педагогического труда, молодые специалисты изъявившие желание посещать плавательный бассейн, получили абонемент на четыре посещения, оплата произведена с бюджета районной организации Профсоюза. 187 человек членов Профсоюза вошли в эту группу и посетили плавательный бассейн. Группа «Здоровье» продолжит свою деятельность на благо здоровья членов Профсоюза и в новом учебном году, есть задумки и планы ее деятельности.

2020 год был ознаменован событием 30-летие Профсоюза образования России.

Все мероприятия были организованы в рамках подготовки к этой дате, проводились с общей символикой «30- лет вместе!»

 Удачным в отчётном периоде оказался профсоюзный проект «**Профсоюз – территория здоровья»,** который направлен на оказание дополнительного внимания к членам Профсоюза в укреплении их здоровья, пропаганде здорового образа жизни. По инициативе областной организации Профсоюза, ежегодно пользовались профсоюзными путёвками в республиканские, областные санатории, пансионаты Черноморского побережья 44 члена Профсоюза. Ежегодно принимались дополнительные меры социальной поддержки по укреплению здоровья педагогических работников, в целях оказания своевременной и целенаправленной помощи лицам из группы «Старшее поколение» был разработан проект областной организацией Профсоюза

«Рука профсоюзной помощи» нуждающимся в период пандемии короновируса проведен рейд «Как живешь, старшее поколение?», членам профсоюза оказавшимся в трудной жизненной ситуации была оказана материальная помощь в сумме 22 тысячи рублей, а в 2022 году - по программе «Реабилитация после коронавируса» 2 члена профсоюза после тяжелой болезни смогли поправить свое здоровье в санатории Светлана», где 70% стоимости путевок оплатила районная организация Профсоюза.

 Большой популярностью пользуются у членов Профсоюза вебинары автономной некоммерческой организации «Культура здоровья», на которых идёт обучение по вопросам укрепления здоровья.

Все наши действия по проекту «Профсоюз – территория здоровья» соответствуют новым инициативам, с которыми выступил наш Президент, предложив национальный проект «Продолжительная и активная жизнь», направленный на борьбу с различными заболеваниями, охрану материнства и детства, развитие спорта, формирование здорового образа жизни.

Одной из инициатив нашего Президента, обозначенных в послании Федеральному Собранию, является запуск нового национального проекта «Молодёжь России» как проекта о будущем и будущего нашей страны.

 Представители профсоюзного актива, должны хорошо понимать свою миссию и ответственность за молодое поколение. Работая с ними и для них, мы обеспечиваем будущее Профсоюза, будущее системы образования и общества в целом.

Президент РФ Владимир Владимирович Путин своим Указом обозначил 2024 год – Годом семьи. В своём послании Федеральному Собранию РФ он анонсировал национальный проект «Семья», цель которого - повышение качества жизни семей с детьми.

Профсоюзные организации обязаны содействовать введению этого национального проекта. Профсоюзные организации уделяли внимание семьям: оказывалась помощь нуждающимся семьям, семьям, попавшим в тяжёлое положение (пожар, наводнения) (членам Профсоюза детского сада №25 «Сказка» с.Бессоновка, детского сада №3 «Радуга» г Новоузенска). Эти направления нашей деятельности будут развиваться и в дальнейшем. Особой заботой Профсоюза должны стать многодетные семьи, семейные династии и семьи членов Профсоюза, в которых имеются мобилизованные для участия в специальной военной операции. Детям участников СВО работников образования были направлены новогодние подарки и выделялись денежные средства семьям участников СВО в сумме 37 тысяч рублей.

 **Информационная работа**

Информационная деятельность Новоузенской районной организации была направлена на освещение членов Профсоюза о деятельности общественной организации, о новом законодательстве. Продолжалась работа с профсоюзным активом. В 2022 году состоялась онлайн-сессия внештатных корреспондентов районной организации Профсоюза. В ППО направлялись и размещались на сайте районной организации профсоюза профлистовки подготовленные специалистами областной организации по актуальным направлениям профсоюзной деятельности.

 Для оперативности в работе создана группа для председателей в Вацап, Вайбер, Проф- репортер», через которую члены профсоюза информируются о реализации основных направлений развития профсоюза, имеются адреса электронной почты, созданы 32 странички на сайтах образовательных учреждений. И т.п. в группах коллеги делятся моментами деятельности, восставляют видео с праздников, ролики и просто фото.

 Эти группы – самые быстрые источники передачи информации и получения отзывов. Подписки на газету «Мой Профсоюз» - 32 экземпляра, «Солидарность», в 2024г оформлена подписка на новую газету «Профсоюзная среда»-31 экземпляр, профсоюзные уголки дополняют информационную работу профсоюза.

Реальные шаги по дальнейшему развитию информационной деятельности осуществляются в связи с реализацией проекта «Цифровой Профсоюз» и переходом на новый электронный профсоюзный билет.

В 2023 году личные кабинеты в системе ПРОФКАРДС открыли около 600 членов Профсоюза районная организация Профсоюза заняла 3 место в областном конкурсе по регистрации ПРОФКАРДС.

 Районная организация Профсоюза уделяла в отчетном периоде развитию **кредитно- потребительского кооператива «Учитель».**

 В настоящее время членами кооператива являются – 26 пайщиков, , и одно юридическое лицо. За отчетный период 42 человека являлись членами кооператива ,они воспользовались кредитом на сумму 2 млн. 840 тыс. рублей, который используется на учебу детей, на лечение, на ремонт, на приобретение мебели и т.д.

**Финансовая работа**

 Финансовая работа Новоузенской районной организации Профсоюза строится в соответствии сметы доходов и расходов. Итоги работы финансово-хозяйственной деятельности заслушиваются на заседании контрольно-ревизионной комиссии.

За отчетный период оказана материальная помощь в сумме 230000 рублей, на информационную работу направлено 238000, спортивно-оздоровительную работу 131200 тыс.рублей, благотворительность 20500 рублей. Конкурсы территориальные 22000рублей, премирование 49000 рублей.

**В Новоузенской районной организации Общероссийского Профсоюза образования сложилась система работы, дающая определенные результаты, однако много и неразрешенных проблем, которые предстоит решить. Это можно сделать лишь в том случае, если в Профсоюзе будет единство, организованность и дисциплина.**